



Semnat Director executiv DIRECTIA MANAGEMENT INTERN	Semnat Sef serviciu Serviciul Management Organizational	Semnat Consilier Serviciul Management Organizational

ANEXĂ LA CAIETUL DE SARCINI

Criteria de evaluare a ofertelor

Servicii de medicina muncii standard

1. Criteriul de atribuire

Criteriul de atribuire a contractului este **oferta cu cel mai bun raport calitate - preț**, în conformitate cu dispozițiile art. 187 și art. 188 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare. Evaluarea ofertelor admisibile se realizează pe baza factorilor de evaluare și a ponderilor stabilite mai jos, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și proporționalității.

2. Factori de evaluare și ponderi

Nr.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim
1	Prețul ofertei	45%	45 puncte
2	Calificarea și experiența personalului	20%	20 puncte
3	Capacitate operațională și timp de răspuns	5%	5 puncte
4	Complexitatea și diversitatea specialităților medicale	20%	20 puncte
5	Beneficii și facilități suplimentare	10%	10 puncte
TOTAL		100%	100 puncte

3. Descrierea factorilor de evaluare și metodologia de punctare

3.1. Prețul ofertei – maxim 45 puncte

Prețul evaluat reprezintă **prețul total al contractului**, ofertat ferm, exprimat în lei fără TVA, determinat pe baza necesarului maxim estimat al autorității contractante, conform formulelor prezentate la această secțiune.



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational

Prețul total evaluat include **toate costurile necesare prestării integrale a serviciilor**, respectiv:

- servicii de medicină a muncii (abonament anual);
- examinări medicale la angajare și/sau relocare;
- evaluări psihologice;
- servicii obligatorii aferente siguranței circulației, după caz;

Formula de calcul a punctajului:

$$P_{pre\breve{t}}(n) = P_{min} / (P_{of}(n)) \times 45$$

Unde:

$P_{pre\breve{t}}(n)$ = Punctajul pentru factorul „Preț” al ofertei aflate în evaluare;

P_{min} = cel mai mic preț total oferat;

$P_{of}(n)$ = prețul total al ofertantului n.

Notă:

Oferta cu cel mai mic preț total va obține punctajul maxim de **45 puncte**.

Formula se aplică doar ofertelor admisibile.

Valoarea totală a contractului va rezulta prin însumarea tuturor serviciilor incluse în pachetul de servicii de medicina muncii standard după formula de mai jos:

$$V_t = V_{sm} + V_{stp} + V_{sc}$$

Legendă

V_t - valoare totală contract

V_{sm} - valoare servicii medicale de medicina muncii

V_{sp} - valoare servicii de testare psihologică

V_{sc} – valoare servicii siguranța circulației (pentru șoferi)

Determinarea valorii pachetului de servicii de medicină a muncii standard (V_{smm})

V_{smm} se calculează astfel:

$$V_{smm} = (423 \text{ angajați} \times 2 \text{ ani} \times \text{pret/ servicii medicină a muncii standard/angajat/an}) + (423 \text{ angajați} \times \text{pret servicii testare psihologică /angajat /contract}) + (2 \text{ conducători auto} \times 2 \text{ ani} \times \text{pret servicii siguranța circulației /conducător auto/an})$$

Notă:

- Cantitățile utilizate în formulele de mai sus sunt **estimative** și reprezintă **necesarul maxim prognost** al autorității contractante.
- Autoritatea contractantă **nu are obligația de a consuma integral** cantitățile estimate.
- **Ofertanții vor completa exclusiv costurile unitare solicitate**, fără a modifica structura sau cantitățile indicate.
- Prețul total oferat, rezultat din aplicarea formulelor de mai sus, reprezintă **prețul evaluat** în cadrul procedurii de achiziție publică (procedură proprie).

3.2. Calificarea și structura personalului alocat contractului – maxim 20 puncte

Cerințele minime de calificare sunt stabilite în documentația de atribuire.

Punctajul se acordă exclusiv pentru nivelurile superioare cerințelor minime, care aduc un plus de valoare execuției contractului de achiziție publică.



SERVICII MEDICINA MUNCII - maxim 10 puncte

Punctajul se acordă astfel:

Condiție îndeplinită	Punctaj
Existența în echipă a minimum unui medic primar/specialist de medicină a muncii (cerință minimă de calificare)	0 puncte
Existența în echipă a 2 medici primari/specialiști de medicină a muncii	5 puncte
Suplimentarea echipei medicale, peste structura de bază (medici specialiști suplimentari)	maxim 5 puncte, acordate astfel:
– 1 medic specialist suplimentar	2 puncte
– 2 medici specialiști suplimentari	3,5 puncte
– 3 medici specialiști suplimentari	4,5 puncte
– 4 sau mai mulți medici specialiști suplimentari	5 puncte
Punctaj maxim total	10 puncte

SERVICII DE TESTARE PSIHOLOGICA - maxim 10 puncte

Punctajul se acordă astfel:

Condiție îndeplinită	Punctaj
Existența în echipă a minimum unui psiholog (cerință minimă de calificare)	0 puncte
Existența în echipă a 2 psihologi	5 puncte
Suplimentarea echipei, peste structura de bază (psihologi)	maxim 5 puncte, acordate astfel:
– 3 psihologi suplimentari	2,5 puncte
– 4 sau mai mulți psihologi suplimentari	5 puncte
Punctaj maxim total	10 puncte

Notă Cerința minimă de calificare: minimum un medic/psiholog, după caz .

Punctajul se acordă exclusiv pentru suplimentarea acestei structuri minime.

Personalul punctat trebuie să fie nominalizat și alocat contractului pe întreaga durată a acestuia, demonstrat prin contract de muncă sau contract de colaborare.

Prestatorul va nominaliza medicii de medicina muncii/psihologi implicați în derularea contractului, depunând dovada calificării în specialitatea relevantă precum și modalitatea de exercitare a profesiei în cadrul prestatorului (contract individual de muncă, contract de colaborare)

Având în vedere numărul mare de angajați deserviți, distribuția activităților pe durata contractului și necesitatea asigurării continuității serviciilor fără sincope, suplimentarea personalului medical și psihologic reprezintă un element esențial de calitate a execuției contractului.



3.3. Capacitate operațională și timp de răspuns- maxim 5 puncte

Nr. crt.	Descriere	Punctaj
1	Infrastructură completă, cabinete autorizate și dotate corespunzător; proceduri clare și documentate timp de răspuns rapizi la solicitări (programări \leq 1 zi lucrătoare, situații urgente \leq 2 ore),	5 puncte
2	Resurse umane și logistice bine organizate; timp de răspuns redus și justificat (programări \leq 3 zile lucrătoare), mecanisme funcționale pentru gestionare urgentă	3 puncte
3	Capacitate operațională corespunzătoare cerințelor minime, timp de răspuns acceptabil, definit generic	1 puncte
4	Nu sunt prezentate informații relevante privind capacitatea operațională și/sau timpul de răspuns	0 puncte

3.4. Complexitatea și diversitatea specialităților medicale – maxim 20 puncte

Punctajul se acordă astfel:

Situație	Punctaj
Asigurarea a minimum 6 specialități medicale distincte	20 puncte
Asigurarea a minimum 5 specialități medicale distincte	15 puncte
Asigurarea a 4 specialități medicale distincte	10 puncte
Asigurarea a 3 specialități medicale distincte	5 puncte
Asigurarea a mai puțin de 3 specialități medicale distincte	0 puncte

Notă:

Prin „**specialități medicale distincte**” se înțeleg specialități recunoscute oficial conform nomenclatorului în vigoare, prestate efectiv în cadrul contractului.

Specialitatea medicină a muncii se consideră specialitate medicală distinctă și poate fi inclusă în numărul total punctat.

3.5. Beneficii și facilități suplimentare (pentru eficientizarea execuției contractului) – maxim 10 puncte

Se evaluează exclusiv beneficiile și facilitățile suplimentare care contribuie direct la eficientizarea execuției contractului, fără a afecta prețul contractual oferit și fără a genera avantaje economice necuantificate.



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational

Punctajul se acordă cumulativ, fără a depăși punctajul maxim (10 puncte):

Beneficiu	Punctaj
Acordarea de reduceri pentru analize, investigații sau servicii medicale conexe medicinei muncii, neincluse în obiectul principal al contractului, aplicabile nediscriminatoriu tuturor angajaților și în mod opțional, cel puțin unui membru al familiei acestora, pe toată durata contractului, fără a afecta prețul contractual oferat.	5 puncte
Asigurarea unei platforme informatice dedicate pentru gestionarea serviciilor (evidență examinări medicale și psihologice, programări online și raportare-generare /export rapoarte), funcțională și accesibilă autorității contractante la data începerii contractului, fără costuri suplimentare	3 puncte
Posibilitatea efectuării examinărilor medicale și/sau psihologice la sediul angajatorului (pentru minimum 20 de angajați/grup), cu reducerea timpilor de deplasare	2 puncte

Notă: Beneficiile nu vor fi ulterior monetizate sau compensate financiar.

4. Dispoziții finale

Documentele justificative aferente factorilor de evaluare vor fi prezentate odată cu oferta și vor sta la baza acordării punctajului.

Neîndeplinirea sau nejustificarea elementelor declarate va conduce la neacordarea punctajului corespunzător factorului respectiv.